

**Администрация городского поселения "Борзинское"**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

« 30 » декабря 2019г. № 744

**город Борзя**

**«Об утверждении Положения о порядке и размере оплаты труда руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров в муниципальных учреждениях, финансируемых из бюджета городского поселения «Борзинское»**

В соответствии со статьей 145 Трудового кодекса Российской Федерации, Федеральным Законом от 06.10.2003 г. № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», статьями 37, 38 Устава городского поселения «Борзинское», администрация городского поселения «Борзинское» **постановляет:**

1. Утвердить прилагаемое Положение о порядке и размере оплаты труда руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров в муниципальных учреждениях, финансируемых их бюджета городского поселения «Борзинское».

2. Признать утратившим силу постановление администрации городского поселения «Борзинское» от 26.04.2010 № 71 «Об утверждении положения о порядке и размере оплаты труда руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров в муниципальных учреждениях, финансируемых их бюджета городского поселения «Борзинское».

3.  Настоящее постановление вступает в силу на следующий день после дня его официального опубликования в периодическом печатном издании газете «Даурская новь», подлежит обнародованию на специально оборудованном стенде, расположенном на 1 этаже административного здания по адресу: Забайкальский край, город Борзя, ул. Савватеевская, 23 и действует с 01 января 2020 года.

4. Настоящее постановление подлежит размещению на официальном сайте городского поселения «Борзинское» в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» ([*www.борзя-адм.рф*](http://www.борзя-адм.рф)).

Глава городского поселения «Борзинское» С.А. Русинов

Утверждено

Постановлением Администрации

Городского поселения «Борзинское»

от «30» декабря 2019 г. № 744

**ПОЛОЖЕНИЕ**

**О порядке и размере оплаты труда руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров муниципальных учреждений, финансируемых их бюджета городского поселения «Борзинское»**

1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Постановлением Правительства Российской Федерации от 24.12.2007г. № 922 «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы», Постановлением Правительства Забайкальского края от 21.08.2014г. № 471, Едиными рекомендациями по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях системы оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2019 год, утвержденные решением Российской трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений 25.12.2018г. протокол № 12, Постановление администрации муниципального района «Борзинский район» от 09.02.2017г. № 28 «Об установлении предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, заместителей руководителей, главных бухгалтеров и среднемесячной заработной платы работников муниципальных бюджетных, казенных и автономных учреждений и муниципальных унитарных предприятий муниципального района «Борзинский района».
2. Настоящее Положение определяет порядок и размер оплаты труда руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров при заключении с ними трудовых договоров в муниципальных учреждениях, финансируемых из бюджета городского поселения «Борзинское» (далее - муниципальные учреждения).
3. Оплата труда руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров в муниципальных учреждениях определяется трудовым договором в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами Забайкальского края, нормативными правовыми актами органами местного самоуправления городского поселения «Борзинское» и настоящим Положением.

Оплата труда руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров в муниципальных учреждениях состоит из должностного оклада, компенсационных и стимулирующих выплат.

Должностной оклад руководителя муниципального учреждения устанавливается исполнительным органом, на который возложены координация и регулирование деятельности соответствующих отраслей и (или) который осуществляет функции и полномочия учредителя муниципальных учреждений городского поселения «Борзинское» (далее - Администрация городского поселения «Борзинское»), на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, с учетом сложности и объема выполняемой работы, а также дифференциации муниципальных учреждений по группам по оплате труда. Группы по оплате труда определяются исполнительным органом в соответствии с объемными показателями деятельности муниципальных учреждений и (или) их штатной численностью.

Администрация городского поселения «Борзинское» устанавливает кратность оклада (должностного оклада) руководителя муниципального учреждения к окладу рабочего первого квалификационного уровня профессиональной квалификационной группы "Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня" с учетом отнесения выполнения целевых показателей деятельности учреждения в целом.

|  |  |
| --- | --- |
| Списочная численность работников муниципального учреждения (человек) | Кратность к окладу рабочего первого квалификационного уровня профес-сиональной квалификационной группы "Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня" |
| до 40 | 2,5 |
| 41-80 | 3 |

4. Компенсационные выплаты, за исключением районного коэффициента к заработной плате и процентной надбавки к заработной плате, устанавливаются руководителю, его заместителю и главному бухгалтеру в муниципальных учреждениях в процентах к должностному окладу в соответствии с федеральным законодательством, законами Забайкальского края, решениями Совета городского поселения «Борзинское», постановлениями администрации городского поселения «Борзинское», распоряжениями администрации городского поселения «Борзинское».

5. Стимулирующие выплаты руководителю муниципального учреждения устанавливаются в процентах или в абсолютных размерах в зависимости от достижения целевых показателей и отражаются в Положении об оплате труда работников соответствующего учреждения.

6. Размер предельного уровня соотношения средней заработной платы руководителей муниципальных учреждений и средней заработной платы работников муниципальных учреждений устанавливается в кратности от 1,5 до 3,5.

6.1 Соотношение среднемесячной заработной платы руководителей учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров и среднемесячной заработной платы работников учреждений, формируемой за счет всех финансовых источников, рассчитывается за предшествующий полный календарный год. Определение размера среднемесячной заработной платы работников осуществляется в соответствии с [Положением](consultantplus://offline/ref=38D8528DBB84AEB84351DFC4744FAAF01D07D14A43C7AD80C9B62D60E726D2B7BCB7DB992833FF9BFC8D9C3121EB432E47319C255202910FL8o1B) об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 24 декабря 2007 года N 922 "Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы".

6.2 Размер соотношения среднемесячной заработной платы руководителей учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров и среднемесячной заработной платы работников рассчитывает учреждение. Расчет соотношения среднемесячной заработной платы руководителей учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров и среднемесячной заработной платы работников учреждение предоставляет в администрацию городского поселения «Борзинское» до 01 февраля текущего года за прошедший календарный год.

Определение размера средней заработной платы работников осуществляется в соответствии с Положением об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 24 декабря 2007 года № 922 «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы».

7. Должностные оклады заместителя руководителя, главного бухгалтера устанавливаются руководителем муниципального учреждения на 15 - 30 процентов ниже должностного оклада руководителя муниципального учреждения.

Должностные оклады заместителя руководителя, главного бухгалтера устанавливаются с учетом сложности управления учреждением, его технической оснащенности, оказываемых услуг и выполняемых работ.

Должностные оклады руководителей муниципальных учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров индексируются одновременно с индексацией оклада (должностного оклада), тарифной ставки заработной платы общеотраслевых профессий рабочих и должностей служащих.

8. Условия оплаты труда руководителей муниципальных учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров устанавливаются в трудовом договоре.

9. Стимулирующие выплаты заместителю руководителя и главному бухгалтеру устанавливаются руководителем муниципального учреждения в зависимости от исполнения ими целевых показателей эффективности работы, устанавливаемых руководителем муниципального учреждения в целом.

10. В случаях создания, изменения подведомственности (подчиненности) муниципального учреждения или его реорганизации заработная плата руководителю устанавливается в кратном соотношении к средней заработной плате работников по штатному расписанию, утвержденному администрацией городского поселения «Борзинское».

11.Финансирование расходов на оплату труда руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров в муниципальных учреждениях производится в пределах средств, утвержденных в бюджете городского поселения «Борзинское» на очередной финансовый срок.

**\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**